

В Диссертационный совет Д 212.038.15  
при Федеральном государственном бюджетном  
образовательном учреждении высшего  
образования «Воронежский государственный  
университет»

### **ОТЗЫВ**

официального оппонента доктора экономических наук, профессора Санковой Ларисы Викторовны на диссертационную работу Зенковой Олеси Андреевны на тему: «Рост занятости женщин как направление снижения гендерной асимметрии на рынке труда», представленную на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

#### **Актуальность темы диссертационного исследования**

Тематика женской занятости получила большое распространение в экономических исследованиях постсоветского периода, при этом ее рассмотрение сводилось в основном к вопросам специфики женского сегмента рынка труда, особенностям трудоустройства и безработицы женщин. Несмотря на активное распространение с последней трети XX столетия в мировой и отечественной науке гендерного направления исследований, степень научной разработанности гендерных проблем занятости, включая гендерную асимметрию рынка труда, в российской литературе остается недостаточной, что определяется ее сложностью, многоаспектностью, дискуссионностью подходов к изучению ее особенностей.

В настоящее время требуется развитие как теоретических подходов и соответствующего методического инструментария исследования количественных и качественных аспектов роста занятости женщин, так и разработка направлений и механизмов снижения гендерной асимметрии на рынке труда с учётом трендов цифровой трансформации экономики. Весьма актуален и выбор конкретного объекта гендерного анализа на региональном уровне – молодых женщин с высшим образованием. Данная квалифицированная категория женщин сталкивается с множеством проявлений гендерной асимметрии, и сокращение мешающих реализации ее трудового потенциала гендерных барьеров, - важный резерв повышения занятости.

Вышеизложенное свидетельствует об актуальности, теоретической и практической значимости диссертационной работы О.А. Зенковой.

**Степень обоснованности и достоверности научных положений, выводов и рекомендаций диссертационного исследования О.А. Зенковой обеспечивается:**

- использованием достижений современной экономики труда, теорий рынка труда, занятости, гендерной асимметрии рынка труда. Это позволило

автору достаточно полно раскрыть содержательные, структурные, институциональные и функциональные аспекты занятости женщин и снижения гендерной асимметрии на рынке труда; сформулировать методические подходы к оценке эффективности реализации соответствующих профильных программ на рынке труда;

- опорой на законодательные и нормативные правовые акты Российской Федерации, материалы Международной организации труда; использованием официальных данных Федеральной службы государственной статистики, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, данных департамента труда и занятости населения Воронежской области, Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Воронежской области, государственного казенного учреждения Воронежской области Центра занятости населения «Молодежный»; результатов исследований, опубликованных в научных российских изданиях, Интернет-ресурсах по проблемам гендерной асимметрии на рынке труда и занятости женщин, а также результатов проведенного автором исследования проблем занятости женщин;

- применением общенаучных методов познания, диалектическим, системным подходами; методов статистического анализа, экономического моделирования, социологических и других методов.

Корректное применение достаточно широкого спектра методов научных исследований и обработки информации, серьезный анализ полученных результатов, иллюстрируемых 50 таблицами, 39 рисунками и 6 Приложениями, их апробация в виде опубликования в 39 научных работах, в т.ч. 7 публикаций - в журналах, рекомендованных ВАК, использование этих результатов в деятельности МЦЗН г. Воронежа и др. региональных структур обеспечили достоверность и соответствие научных результатов работы выдвинутой гипотезе, поставленным целям и задачам.

В качестве цели диссертационного исследования автор определил «развитие теоретических положений, разработка методических подходов и практических рекомендаций по повышению занятости женщин в условиях современной экономики России на основе снижения гендерной асимметрии на рынке труда» (с. 6). Задачи последовательно решены автором в трех главах работы и отражают логику исследования. Первая глава отражает концептуальные основы гендерной асимметрии в сфере занятости населения. Во второй главе проведен анализ форм проявления гендерной асимметрии в сфере занятости женщин России, гендерных особенностей выбора профессии, трудоустройства и социальной адаптации женщин и представлен методический подход к профилизации молодых женщин с высшим образованием с учетом влияния гендерной асимметрии. Третья глава посвящена разработке модели системы регулирования занятости молодых женщин с высшим образованием, профильных программ повышения их занятости и методического обеспечения оценки эффективности указанных программ. Анализ диссертационной работы, ее логики и содержания

позволяют сделать вывод об обоснованности и достоверности результатов исследования.

Новизна полученных автором результатов может рассматриваться в двух аспектах: развитие научных основ современной «гендерной» экономики труда и определение нового проблемного поля как ориентира для дальнейшего углубления исследований аспектов гендерной асимметрии. Наиболее важными элементами **научной новизны, содержащимися в диссертационном исследовании О.А. Зенковой**, представляются следующие.

Во-первых, уточнен категориальный аппарат исследования гендерной асимметрии занятости, раскрыты ее сущностно-содержательные аспекты, формы проявления, что позволяет расширить базу современной теории занятости. В частности, предложена содержательная трактовка категорий «гендерная асимметрия занятости», «гендерное равенство / неравенство», «гендерная диспропорциональность», «механизм формирования гендерной асимметрии занятости»; установлена соподчиненность понятий гендерного неравенства и диспропорций; представлена классификация гендерных диспропорций на российском рынке труда (с. 17 - 21, 26-33, 40 - 42, 80 - 82).

Во-вторых, новым и продуктивным представляется подход автора к классификации факторов формирования и устойчивого сохранения гендерной асимметрии занятости, разработке механизма формирования и сохранения гендерных диспропорций (с.75, рис.1.7), что в дальнейшем позволяет выявить «зоны дефицита» в обеспечении гендерного равенства на различных уровнях социально-трудовых отношений и разработать комплекс мер по сокращению гендерной асимметрии на рынке труда (с. 63 – 80). Обозначенные автором факторы действуют на различных уровнях социально-трудовых отношений, имеют внутренний и внешний характер, разную меру воздействия и способны породить отраслевые и профессиональные проекции «профилей» занятости женщин.

В-третьих, определены и проанализированы проявления гендерной диспропорциональности в сфере занятости, применительно как к женщинам в целом, так и к категории молодых женщин с высшим образованием; в рамках последней категории выделены профильные группы с различными возможностями адаптации на рынке труда. Для последней категории женщин на основе целевого регионального исследования определены специфика гендерного неравенства и другие особенности занятости, которые следует учитывать при разработке мер их адаптации на рынке труда (с. 85 – 116).

В-четвертых, научно-практический интерес представляет предложенный автором методический подход к дифференциации молодых женщин с высшим образованием как субъектов рынка труда и оценке эффективности реализации профильных программ содействия занятости представительниц выделенных профильных групп молодых женщин (с. 187 – 193). Разработанный методический инструментарий, апробированный для исследуемого сегмента рынка труда Воронежской области, на наш взгляд,

является универсальным и может использоваться при разработке и оценке эффективности профильных программ содействия занятости женщин на уровне регионов.

В-пятых, с позиции прикладного аспекта несомненной научной новизной обладают следующие результаты: а) разработанная соискателем модель системы регулирования занятости молодых женщин с высшим образованием на основе снижения гендерной асимметрии (с. 149 – 165); б) реализующие модель профильные программы для трех подгрупп молодых женщин с высшим образованием, а также подпрограмма «Развитие системы квалификаций как условие становления новой парадигмы занятости, основанной на принципах гендерного равенства», представляющие собой в совокупности систему мер федерального и регионального уровня для успешной адаптации на рынке труда женщин (с.166-186).

### **Теоретическая и практическая значимость результатов исследования**

Теоретическая значимость исследования состоит в углублении и расширении ряда разделов современной экономики труда, развитии ее категориального пространства в аспекте гендерной асимметрии, методического аппарата исследования занятости женщин в современных условиях, в формировании теоретико-методологической базы для разработки мер по повышению занятости женщин за счет смягчения гендерной асимметрии и предложении инструментария снижения гендерных диспропорций рынка труда.

Практическая значимость исследования определяется тем, что полученные результаты, предложенные автором направления, механизмы и рекомендации по повышению занятости женщин и снижению гендерной асимметрии могут быть использованы в нормативно-правовом регулировании гендерных проблем на федеральном уровне, в работе государственной службы занятости населения, специализированных центров оценки квалификаций регионального уровня, при разработке региональных профильных программ содействия занятости женщин, а также в учебном процессе вузов.

Содержание опубликованных работ и автореферат отражают основные положения и выводы диссертационного исследования.

При общей положительной оценке работы О.А. Зенковой необходимо учесть следующие **замечания и дискуссионные моменты**:

1. При разработке категориального аппарата гендерной асимметрии автор вводит множество близких понятий и дефиниций, неоднократно возвращаясь к их трактовке по ходу диссертационного исследования (гендерные противоречия, асимметрия, диспропорции, различия, равенство-неравенство и др.). Такое изложение порождает трудности восприятия, не вполне понятна соподчиненность этих понятий, их объективная или субъективная природа. Автору целесообразно в работе более четко определить взаимосвязь вводимых понятий.

2. В диссертации справедливо обращается внимание на необходимость «очищения» гендерных диспропорций занятости от статистического дисбаланса, дано авторское определение гендерной диспропорциональности. Однако складывается впечатление, что предложенный теоретический подход не всегда реализован (реализуем) на практике, а до уровня методических рекомендаций он не доведен.

3. Отмечая новизну и продуктивность предлагаемого методического подхода к профилированию молодых женщин с высшим образованием (параграф 2.3 второй главы), следует указать на необходимость более полного обоснования в работе выбранных критериев, на основе которых в модель регулирования занятости женщин включены три профильных группы.

4. Анализ материала, представленного в диссертации, свидетельствует об ограниченности статистических данных для углубленной характеристики гендерных проблем (особенно на региональном уровне). Представляется целесообразным изложение в работе рекомендаций Росстату РФ о расширении статистической информации по гендерному аспекту занятости. Данное положение особенно актуально в плане исследования проблем занятости женщин в условиях цифровизации экономики.

Указанные замечания не снижают значимости проведенного автором исследования и могут рассматриваться как ориентиры для дальнейших исследований.

#### **Соответствие диссертационной работы требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней**

Диссертация О.А. Зенковой «Рост занятости женщин как направление снижения гендерной асимметрии на рынке труда» является самостоятельной законченной научной работой, содержащей научную новизну, имеющей теоретическую и практическую ценность, подтверждаемые личным вкладом автора в изучаемую проблему. Диссертационное исследование по своей тематике и содержанию соответствует Паспорту специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда), а именно пунктам: п. 5.5. Рынок труда, его функционирование и развитие, структура и сегментация (международный, национальные, региональные, внутрифирменные и т.д.); занятость населения (формирование, формы и виды); п. 5.11. Социально-трудовые отношения: система, структура, виды, субъекты, механизмы регулирования; п. 5.14. Противоречия в социально-трудовой сфере: пути их предупреждения и разрешения.

#### **Заключение**

Диссертационная работа «Рост занятости женщин как направление снижения гендерной асимметрии на рынке труда» по актуальности выбранной темы исследования, степени обоснованности, достоверности и новизны научных положений, выводов и рекомендаций соответствует заявленной научной специальности, а также критериям, изложенным в пп. 9-14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного

Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. №842, а ее автор Зенкова Олеся Андреевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Официальный оппонент:

заведующий кафедрой экономики и маркетинга  
федерального государственного бюджетного  
образовательного учреждения высшего образования  
«Саратовский государственный  
технический университет имени Гагарина Ю.А.»,  
доктор экономических наук, профессор

 Санкова Л.В.

«23» августа 2021 г.

Подпись официального оппонента заверяю:

Ученый секретарь Ученого Совета  
СГТУ имени Гагарина Ю.А.,  
д. культурологии

  Н.В. Тищенко

**Сведения об официальном оппоненте:**

**Санкова Лариса Викторовна** – доктор экономических наук (специальность 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)), профессор, заведующий кафедрой экономики и маркетинга.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.»

Почтовый адрес: 410008, г. Саратов, ул. Политехническая, 77

Телефон (каф.): +7(8452) 99-85-35

Адрес электронной почты: [sankovalv@sstu.ru](mailto:sankovalv@sstu.ru)